THE BEST OF
WELLBEING
AT WORK
2026

JAK ZGŁOSIĆ SIĘ DO KONKURSU

NABÓR PROJEKTÓW TRWA OD 14 WRZEŚNIA DO 16 LISTOPADA 2026

https://wellbeinginstitute.com.pl/konkurs/

Wellbeing
Institute

KLUCZOWE ELEMENTY

ZGŁOSZENIA

THE BEST OF WELLBEING AT WORK 2026

1. Nazwa i temat przewodni projektu.
2. **Cele:** jaki był cel główny projektu? Co miało być efektem działań? Jak określono te cele?
3. **Potrzeby:** do kogo projekt był kierowany i dlaczego do tej grupy? Jak zbadano potrzeby pracowników i organizacji?
4. **Co zostało wdrożone:** na czym polegał projekt (opis od planowania przez wdrożenie do efektów)?
5. **Efekty, wartości i korzyści:** jakie były efekty projektu? Dlaczego można uznać, że był udany? Czy udało się osiągnąć zamierzone cele? Jakie zostały założone, a jakie osiągnięte wskaźniki sukcesu (KPI)?
6. **Rozwój:** jakie są plany rozwojowe projektu?

KRYTERIA OCENY PROJEKTU

KRYTERIA OCENY PROJEKTÓW

THE BEST OF WELLBEING AT WORK 2026

Obszar	Na co JURY zwraca szczególną uwagę?
BADANIE, CELE i PLANOWANIE	Jakie były cele projektu? Co miało być efektem działań? Jak określono te cele?
	Jaka była jakość badania potrzeb pracowników przed wdrożeniem danego PROJEKTU? Jaki był sposób badania potrzeb? W szczególności tych związanych z dobrostanem ludzi w kontekście osobistym i zawodowym oraz potrzebami ludzi w związku z wpływem doświadczeń pracowników w tej organizacji na ich dobrostan?
	Jaka była jakość badania potrzeb organizacji przed wdrożeniem danego PROJEKTU? W szczególności tych związanych z wpływem organizacji na dobrostan ludzi w kontekście osobistym i zawodowym oraz w kontekście wpływu dobrostanu pracowników na rezultaty organizacji? W jaki sposób planowane działania uzupełniają lub realizują cele związane z wellbeingiem w organizacji, czy są częścią strategii wellbeingowej, czy też wynikają z pilnej potrzeby przeciwdziałania niskiemu wellbeingowi?
	Jaka była jakość planów działania: kalendarz, komunikacja, osoby odpowiedzialne, rodzaje działań? (Zasadność i związek z potrzebami, budowanie komunikacji)
WDROŻENIE	Jaka była jakość wdrożenia projektu? (Systemowość we wdrożeniu - od potrzeb do efektów - elastyczność, realizacja planu, reagowanie na zmiany, konsekwencja)

DO ZDOBYCIA W SUMIE 55 PUNKTÓW (1 KRYTERIUM = OD O DO 5 PUNKTÓW)

THE BEST OF WELLBEING AT WORK 2026

OPIEKUN MERYTORYCZNY

KRYTERIA OCENY PROJEKTU

KRYTERIA OCENY PROJEKTÓW

Obszar	Na co JURY zwraca szczególną uwagę?
WARTOŚĆ i KORZYŚCI	Wartość dla pracowników – jakie są korzyści osiągnięte przez pracowników, jak wpłynęło to na ich poziom wellbeingu? Jakie inne korzyści zostały osiągnięte?
	Wartość dla organizacji - obserwowana zmiana, co było efektem w krótkim i długim okresie, co może być jeszcze efektem? Jakie inne korzyści zostały osiągnięte?
EFEKTYWNOŚĆ	Na ile udało się osiągnąć zamierzone rezultaty? Jako porównanie wskazanych i potencjalnych efektów do wszelkich poniesionych kosztów (finansowych i pozafinansowych), porównanie założonych KPI do faktycznie osiągniętych. Oparcie o wskaźniki i miary finansowe i pozafinasowe. Jak mierzono efekty?
WPŁYW SPOŁECZNO-EKONOMICZNY	Kapitał społeczny: Na ile kontynuowanie tego projektu ma szansę wpłynąć na bliższe i/lub dalsze otoczenie organizacji?
	Na ile wdrożenie tego w innych organizacjach może przyczynić się rozwoju innych organizacji?
PREMIA	Premia bonusowa - uznaniowa premia wedle własnych kryteriów członka jury

DO ZDOBYCIA W SUMIE 55 PUNKTÓW (1 KRYTERIUM = OD O DO 5 PUNKTÓW)

OPIEKUN MERYTORYCZNY

NIECH MOC WELLBEINGU

BĘDZIE Z TOBĄ

THE BEST OF WELLBEING AT WORK 2026

ZAPRASZAM DO KONTAKTU

AGNIESZKA CZERKAWSKA

PRZEWODNICZĄCA KAPITUŁY KONKURSU

TEL.: +48 509 422 477

E-MAIL: KONKURS@WELLBEINGINSTITUTE.COM.PL



OPIEKUN MERYTORYCZNY

Wellbeing Institute

Chief Wellbeing Officer