CERTYFIKAT DLA ORGANIZACJI,
KTÓRE STAWIAJĄ CZŁOWIEKA W CENTRUM







# WELLBEING CERTIFICATE

## LEADER | PROGRAM

**POTWIERDZENIE JAKOŚCI DZIAŁAŃ UKIERUNKOWANYCH NA BUDOWANIE KULTURY DOBROSTANU W ORGANIZACJI**

THE WELLBEING LEADERS FEDERATION

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:
HTTP://WELLBEINGINSTITUTE.COM.PL
TELEFON: +48 791 598 888
EMAIL: INFO@WELLBEINGINSTITUTE.COM.PL

Wellbeing Institute

# INFORMACJE O CERTYFIKACIE

# #1 WELLBEING LEADER




## CELE I ZAŁOŻENIA

**Certyfikacja Wellbeing Leader** jest wyróżnieniem, które dowodzi dobrych praktyk wellbeingowych organizacji. Potwierdza, że organizacja stawia człowieka w centrum, że dba o dobrostan swoich pracowników i w porozumieniu z nimi wdraża rozwiązania, które mają na celu wesprzeć ich w codziennej pracy tak, aby mogli czuć się dobrze i aby potrafili równoważyć swoje życie na co dzień, ze szczególnym uwzględnieniem wyzwań zawodowych.

### CERTYFIKAT WELLBEING LEADER POTWIERDZA KOMPETENCJE ORGANIZACJI W ZAKRESIE WELLBEINGU W 6 KLUCZOWYCH OBSZARACH.

## KLUCZOWE KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI

- **sprawdzenie aktualnej sytuacji** w organizacji pod kątem wellbeingu pracowników, ich zaangażowania, poziomu satysfakcji
- identyfikacja **mocnych stron organizacji** w zakresie wdrożeń wellbeingowych w 6 kluczowych obszarach
- identyfikacja **potencjału rozwojowego** w zakresie wdrożeń wellbeingowych w 6 kluczowych obszarach
- promocja organizacji jako wellbeingowej marki pracodawcy, rzetelnej i wspierającej
- dostęp do najnowszej wiedzy i praktyk rynkowych
- dostęp do platformy wymiany doświadczeń praktyków HR
- doradztwo i wsparcie w zakresie wdrożeń
- uznanie rynkowe i wzrost konkurencyjności i atrakcyjności marki organizacyjnej i pracodawcy

Wellbeing Institute

# INFORMACJE O CERTYFIKACIE

# #1 WELLBEING LEADER




Certyfikat Wellbeing Leader potwierdza kompetencje organizacji w zakresie wellbeingu w 6 kluczowych obszarach w 23 standardach.

## ŚWIADOMOŚĆ

1. Wsłuchujemy się w potrzeby pracowników
2. Diagnozujemy organizację pod kątem doświadczeń pracowników
3. Stale monitorujemy efektywność wdrażanych rozwiązań
4. Dbamy o kształtowanie świadomych i pozytywnych postaw naszych pracowników

## ZDROWIE

5. Promujemy zdrowy tryb życia
6. Dbamy o minimalizowanie negatywnego wpływu pracy na zdrowie fizyczne i psychiczne pracownika
7. Budujemy zdrowe nawyki pracy, które wspierają codzienną dbałość o zdrowie fizyczne i psychiczne naszych pracowników.

## RELACJE MIĘDZYLUDZKIE

8. Dbamy o dobrą atmosferę pracy
9. Dbamy o dobre relacje międzyludzkie w pracy
10. Tworzymy wspierającą społeczność ludzi z poszanowaniem ich różnorodności

## MIEJSCE PRACY

11. Tworzymy przyjazne warunki miejsca pracy
12. Dbamy o ergonomię i bezpieczeństwo w pracy

## SYSTEMY I PROCESY

13. Mamy strategię HR, której fundamentem jest dobrostan ludzi w organizacji
14. Planujemy zatrudnienie zgodnie z potrzebami organizacji oraz w zgodzie z jej wartościami
15. Prowadzimy proces rekrutacji systemowo z uwzględnieniem najlepszych doświadczeń kandydata
16. Prowadzimy proces wdrażania pracowników w sposób, który sprzyja ich pozytywnym doświadczeniom i zaangażowaniu.
17. Dbamy o wysokie standardy pracy i szacunek do pracownika na każdym etapie jego "życia" w organizacji.
18. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić pracownikowi stabilność zatrudnienia i godziwe wynagrodzenie

## KULTURA ORGANIZACYJNA

19. Żyjemy i działamy zgodnie z misja, wizją i wartościami firmy
20. Doceniamy i motywujemy
21. Zachęcamy do rozwoju
22. Dbamy o autonomię i zaangażowanie pracowników
23. Rozwijamy świadomych liderów, którzy wspierają pracowników



Wellbeing Institute

# INFORMACJE O CERTYFIKACIE
# #2 WELLBEING PROGRAM




**Certyfikat Wellbeing Program** został stworzony po to, aby potwierdzić jakość programów nastawionych na poprawę dobrostanu pracowników. Dotyczy programów, projektów, inicjatyw, których celem jest wzmocnienie kompetencji pracowników (ludzi) w obszarze wellbeingu - szczególnie nastawionych na zdrowie psychiczne i fizyczne - oraz umiejętności zastosowania ich w środowisku pracy.

## KLUCZOWE KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI

- Weryfikacja i potwierdzenie jakości programu
- Analiza i wskazanie mocnych i słabych stron programu
- Rekomendacje rozwojowe
- Potwierdzenie dobrych praktyk
- Promocja firmy jako pracodawcy z wyboru

## PROGRAM ZOSTAJE OCENIONY POD WZGLĘDEM OKREŚLONYCH KRYTERIÓW

- Zasadność wdrożenia programu - cele
- Spójność z potrzebami
- Wykonanie programu i jakość wdrożenia
- Uzyskane rezultaty - efektywność programu
- Potencjał rozwojowy

Wellbeing Institute

# PROCES CERTYFIKACJI



RAZEM

## USTALENIE ZASAD WSPÓŁPRACY I PODPISANIE UMOWY

- ustalenie zakresu wsparcia
- wybranie składowych procesu
- podpisanie umowy
- ustalenie harmonogramu prac



FIRMA

## PRZYGOTOWANIE DO DIAGNOZY (do 60 dni)

- przygotowanie formularza certyfikacyjnego
- konsultacja z omówieniem zasad wypełniania formularza
- wypełnienie formularza przez firmę
- przesłanie formularza wraz z przesłaniem dowodów potwierdzających
- jeśli zasadne przeprowadzenie badania Wellbeing Check Up



RAZEM

## DIAGNOZA (do 30 dni)

- weryfikacja przesłanego formularza oraz materiałów
- konsultacje uzupełniające
- wstępna informacja zwrotna - ilość zgromadzonych punktów
- przedstawienie wyników badania, jeśli było robione



WI

## PRZYGOTOWANIE OPISU DOBRYCH PRAKTYK (do 30 dni)

- raport podsumowujący certyfikacje
- wyznaczenie mocnych stron i wskazanie obszarów rozwojowych
- rekomendacje w pakiecie PREMIUM I VIP



RAZEM

## CERTYFIKAT LEADER WELLBEING lub PROGRAM

- oficjalne wręczenie certyfikatu
- gala uznań
- promocja w materiałach Wellbeing Institute



## SZKOLENIA I SPOTKANIA KLUBOWE CHIEF WELLBEING OFFICER

# PAKIETY USŁUG W RAMACH CERTYFIKACJI

Procesy certyfikacji LEADER lub PROGRAM wykonywane są osobno.
Cena dotyczy jednego procesu

| PAKIET | PROGRAM | LEADER | LEADER+ |
|---|---|---|---|
| Proces certyfikacji Wellbeing Leader lub Program | ✓ | ✓ | ✓ |
| Audyt aktualnej sytuacji w organizacji wraz z podsumowaniem | ✓ | ✓ | ✓ |
| Uzyskanie certyfikatu na dopasowanym poziomie | ✓ | ✓ | ✓ |
| Dostęp do wellbeingowej społeczności liderów - spotkania klubowe | ✓ | ✓ | ✓ |
| Pakiet działań promocyjnych | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Informacja w SM i newsletterze | + publikacja artykułu w ebook<br>+ wywiad online na SM | + prelekcje na konferencjach WI |
| Rekomendacje działań wellbeingowych dla organizacji | | ✓ | ✓ |
| Szkolenie Chief Wellbeing Officer<br>dla 1 pracownika organizacji | | ✓ | ✓ |
| Konsultacje doradcze Wellbeing Institute | | **2h** | **6h** |
| Podstawowe badanie poziomu wellbeingu pracowników w organizacji wraz z wynikami | | | ✓ |
| | **13.000** | **18.000** | **34.000** |

Ceny podane w kwotach netto bez 23% VAT

Wellbeing Institute

# INFORMACJE O WELLBEING INSTITUTE

## MISJA

Wspieramy i inspirujemy ludzi w organizacji w nieustanym doskonaleniu działań związanych z ich dobrostanem, który przekłada się na sukcesy zawodowe i osobiste.

## WIZJA

Chcemy by organizacje osiągały swoje cele biznesowe poprzez stawianie człowieka w centrum Człowiek, który czuje się spełniony i zadowolony, staje się przez to bardziej zaangażowany i odpowiedzialny za osiąganie sukcesów biznesowych i osobistych.

## CO OFERUJEMY?

Wsparcie dla organizacji, które chcą podnosić swoją wartość i atrakcyjność na rynku i przyciągać oraz utrzymywać właściwych pracowników.

- CERTYFIKUJEMY ORGANIZACJE, POTWIERDZAJĄC STANDARDY WARTOŚCIOWEGO I ATRAKCYJNEGO PRACODAWCY
- CERTYFIKUJEMY FIRMY, PRODUKTY I USŁUGI, KTÓRE PODNOSZĄ POZIOM WELLBEINGU LUDZI I ORGANIZACJI
- BADAMY POZIOM WELLBEINGU PRACOWNIKÓW
- WSPIERAMY HR WE WDRAŻANIU WELLBEINGU POPRZEZ DORADZTWO I SZKOLENIA
- TOWARZYSZYMY LIDEROM W ROZWIJANIU KOMPETENCJI Z ZAKRESU WELLBEINGOWEGO PRZYWÓDZTWA
- ORGANIZUJEMY KONFERENCJE, KTÓRE STANOWIĄ PRZESTRZEŃ DO WYMIANY DOBRYCH PRAKTYK

## KLUCZOWE KORZYŚCI

- Wsparcie w budowaniu kultury organizacyjnej
- Zwiększanie zaangażowania i poprawa wydajności pracy
- Wzrost innowacyjności przedsiębiorstwa
- Efektywna organizacja pracy i zarządzanie czasem
- Zmniejszenie absencji pracowników
- Zmniejszenie rotacji kadry i większa retencja
- Zmniejszeni kosztów pracy
- Przyciągnięcie i utrzymanie właściwych pracowników
- Poprawa atmosfery w pracy
- Podniesienie motywacji i lojalności
- Wzrost samodzielności i odpowiedzialności




ZAPRASZAM DO KONTAKTU

## AGATA PELC

*Chief Managing Director*

TEL.: + 48 507 46 46 88

E-MAIL: AGATA.PELC@WELLBEINGINSTITUTE.COM.PL


Wellbeing Institute

## PODNOSIMY POZIOM WELLBEINGU LUDZI I ORGANIZACJI


SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:
HTTP://WELLBEINGINSTITUTE.COM.PL
TELEFON: +48 791 598 888
EMAIL: INFO@WELLBEINGINSTITUTE.COM.PL