

# CZY W TWOJEJ ORGANIZACJI POTRZEBNY JEST CHIEF WELLBEING OFFICER?

## WYNIKI ANKIETY



## JAK CZYTAĆ WYNIKI?

- Odbierz mail z wynikami ankiety.
- Twoja odpowiedź na każde pytanie jest jednocześnie ilością przyznanych punktów.
- Zsumuj punkty, które przydzieliłeś/aś w ankiecie według tej metody.

Przykład:

Odpowiedź na pytanie 1 od 0 do 5 dałeś 3

Ilość punktów 3

Odpowiedź na pytanie 2 od 0 do 5 dałeś 5

Ilość punktów 5

ITD...

- Suma punktów może być w zakresie od 0 do 100 punktów.
- 5. Za każde pytanie masz minimum 0 maksimum 5 punktów.
- Na następnych stronach sprawdź, co oznacza ten wynik

# CZY W TWOJEJ ORGANIZACJI POTRZEBNY JEST CHIEF WELLBEING OFFICER?

## WYNIKI ANKIETY

# TWÓJ WYNIK

# 0 DO 33 PUNKTÓW



## NISKI POZIOM WELLBEINGU

WYSOKIE RYZYKO

### CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Ludzie w Twojej organizacji zapewne mają niski poziom wellbeingu, a to może przekładać się na ich efektywność i chęci do działania. Wellbeing jest wynikiem określonych doświadczeń pracowników. W ankiecie dosyć nisko oceniasz większość kluczowych elementów, które składają się na wysoki poziom wellbeingu, co oznacza, że jest wiele obszarów koniecznych do zaopiekowania. Zwróć uwagę na to, czego każdego dnia doświadczają ludzie w obszarze relacji, miejsca pracy, codziennych zadań, sposobu komunikacji. Być może warto pochylić się nad sposobem funkcjonowania firmy oraz na kulturą organizacyjną.

### CO MOŻESZ ZROBIĆ?

Biorąc pod uwagę sytuację w Twojej organizacji wygląda na to, że potrzebujesz natychmiastowych działań, które podniosą poziom wellbeingu. Dobrym pomysłem jest stworzenie warunków do kształtowania pozytywnych doświadczeń pracowników w obszarze świadomości, zdrowia, relacji, czy miejsca pracy. Można zacząć od stworzenia roli Chief Wellbeing Officer, czyli osoby, która zajmie się analizą obecnej sytuacji i szukaniem rozwiązań, które sprawią, że ludzie będą czuli się lepiej. Będzie to dobre rozwiązanie, bo od razu nadasz rangę i przydzielisz odpowiedzialność za procesy wellbeingowe. Aby pojawił się oczekiwany rezultat potrzebujesz działać świadomie i systemowo, bazując na informacjach pozyskanych od pracowników. Chief Wellbeing Officer powinien mieć realny wpływ na działania i decyzje, dlatego zadбай o to, aby nadać mu odpowiednie uprawnienia.

# CZY W TWOJEJ ORGANIZACJI POTRZEBNY JEST CHIEF WELLBEING OFFICER?

WYNIKI ANKIETY



## TWÓJ WYNIK

# 34 DO 66 PUNKTÓW

ŚREDNI  
POZIOM  
WELLBEINGU

ŚREDNIE RYZYKO

### CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Wygląda na to, że Twoja organizacja radzi sobie z poziomem wellbeingu i jednocześnie ma parę wyzwań. Wellbeing osiąga się dzięki synergii działań w różnych obszarach. Ważne są obszary świadomości, zdrowia, relacji, miejsca pracy, systemów i procesów oraz liderstwa i kultury organizacyjnej. Nie można zapominać o żadnym z tych obszarów, bo może okazać się, że zaniedbanie w jednym z nich będzie powodować pogarszanie się pozostałych. Z drugiej strony, gdy wyciągniesz lekcję i zauważysz, co jest nie tak, to wspieranie jednego obszaru, który nie działa zbyt dobrze pozwala budować fundamenty pod kolejne działania i powoduje efekt „kuli śnieżnej”.

### CO MOŻESZ ZROBIĆ?

Stanowisko Chief Wellbeing Officer wydaje się być dla Ciebie ważnym rozwiązaniem, aby podnieść poziom wellbeingu i ustabilizować sytuację. To właśnie CWO może gromadzić w jednym ręku wszystkie informacje, obserwować organizację, tworzyć i wspierać rozwiązania wzmacniające doświadczenia pracowników, aby na końcu monitorować rezultaty. Taka osoba staje się jednocześnie ambasadorem i „strażnikiem” wellbeingu w organizacji oraz ma szansę na stałe pilnować „patrzenia na to, jak to wpływa na ludzi i ich poziom wellbeingu”.



# CZY W TWOJEJ ORGANIZACJI POTRZEBNY JEST CHIEF WELLBEING OFFICER?

WYNIKI ANKIETY



## TWÓJ WYNIK

# 67 DO 100 PUNKTÓW

**WYSOKI  
POZIOM  
WELLBEINGU**

NISKIE RYZYKO

### CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Gratulacje! Wygląda na to, że Twoja organizacja radzi sobie bardzo dobrze. Im więcej punktów, tym wyższy poziom wellbeingu. Dobrze mieć świadomość tego, jak radzą sobie ludzie i jaki poziom wellbeingu towarzyszy im na co dzień. Im wyższy jego poziom, tym wyższa efektywność. To ważne, aby dbać o „Zdrowie” organizacji, tak samo dobrze, jak o jej wydajność.

### CO MOŻESZ ZROBIĆ?

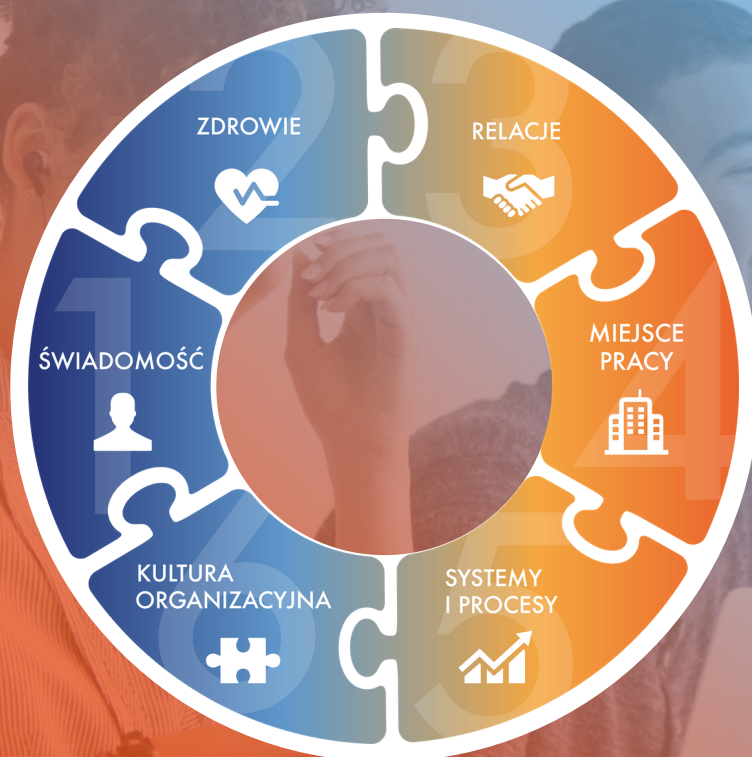
Chief Wellbeing Officer to idealny wybór dla Ciebie! Być może w Twojej organizacji funkcjonuje już osoba, która pełni rolę Chief Wellbeing Officer (choć być może jej tak nie nazywacie). Jeżeli jednak nie ma takiej konkretnej osoby to, warto nadać takie kompetencje odpowiedniemu kandydatowi lub zespołowi, aby dać jasny sygnał, że wellbeing jest dla nas wartością. Ta rola jest bardzo ważna i powinna mieć w firmie wysoką rangę. Taki Chief Wellbeing Officer ma szansę trzymać rękę na pulsie i czuwać nad właściwym funkcjonowaniem rozwiązań pro-wellbeignowych.



# CHIEF WELLBEING OFFICER

## KIM JEST CWO?

Chief Wellbeing Officer to osoba, która zarządza procesami i działaniami podnoszącymi poziom wellbeingu ludzi i organizacji. Zna i rozumie zasady wdrażania rozwiązań wellbeingowych w 6 obszarach wellbeingowej organizacji.



Więcej na ten temat znajdziesz na stronie

[www.ChiefWellbeingOfficer.pl](http://www.ChiefWellbeingOfficer.pl)

KURS ON-LINE | POZIOM 1: NIEZBEDNIK

Jak w 60 dni stworzyć skuteczny i kompleksowy program wellbeingowy, który zbuduje wartość i atrakcyjność Twojej organizacji?

